

Рассмотрено
на заседании педагогического
совета ГБПОУ КСХК
Протокол № 5 от «09» марта 2017г.




✦
ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке поощрения победителей и призеров региональных, национальных и международных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс», а также их наставников

Согласовано:
Председатель родительского
комитета колледжа:


Г.Ф.Ганиева

Председатель студенческого
Совета самоуправления:


Д.И.Рязьпова

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с п.26. статьи 34 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Письмо Министерства образования РБ, от 27.01.2017 года, № 199

1.2. Настоящее положение

- определяет порядок и систему применения мер морального и материального поощрения обучающихся – победителей и призеров региональных, национальных и международных чемпионатов по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс, а также их наставников;
- регламентирует меры морального и материального поощрения обучающихся;

2. Цель Положения:

- Развитие профессиональных компетенций, повышение престижа высококвалифицированных кадров, демонстрация важности компетенций для экономического роста и личного успеха

профессиональной ориентации молодежи и внедрению в систему отечественного образования лучших международных практик, но и напрямую влияют на будущую карьеру молодых профессионалов.

- поднятие престижа школы на международных, всероссийских, региональных, муниципальных олимпиадах, конкурсах, турнирах, фестивалях, конференциях;

3. Назначение и виды поощрений

3.1. Обучающиеся поощряются за:

- победу в региональных, национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс
- за призовые места в региональных, национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс
- за участие в региональных, национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.

3.2. Колледж применяет следующие виды поощрений:

- 3.2.1. объявление благодарности;
- 3.2.2. награждение почетной грамотой, грамотой или благодарственным письмом;
- 3.2.3. награждение дипломом, свидетельством;

3.2.4. награждение ценным подарком* или денежной премией (при наличии спонсорских средств или средств, получаемых от платных образовательных услуг);

3.2.5. награждение благодарственным письмом родителей;

3.2.6. занесение портрета обучающегося на стенд «Гордость колледжа»;

3.2.7. выдвижение обучающегося для публикации материала о нём в республиканских СМИ

4. Принципы применения поощрений

Применение мер поощрения, установленных в колледже, основано на следующих принципах:

- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;
- широкой гласности;
- поощрения исключительно за личные заслуги и достижения;
- стимулирования эффективности и качества деятельности;
- взаимосвязи системы морального и материального поощрения.

5 . Награждение наставников

Поощрение педагогического персонала осуществляется за:

- подготовку победителя в региональных, национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс

подготовку призеров в региональных, национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс

подготовку участников в региональных, национальных и международных чемпионатах по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс

За перечисленные виды деятельности, способствующие развитию движения Ворлдскиллс возможны следующие виды поощрений:

- благодарность в приказе;
- публичная похвала в докладе или выступлении на собрании, представительном совещании, конференции;
- рекомендация для участия педагога в конкурсном отборе лучших педагогов
- выдвижение на награждение грамотой главы администрации, Министерства образования РБ, Министерства сельского хозяйства; представление педагога к государственным наградам;
- награждение педагога благодарственным письмом, грамотой, дипломом колледжа
- награждение ценным подарком;

- проведение научно-практического семинара или конференции по изучению опыта педагога;
- включение в состав жюри конкурсов, экспертные советы, привлечение к рецензированию документов, разработок, программ и т. п.;
- отгул или предоставление дополнительных дней к ежегодному отпуску;
- выделение бесплатной туристической путевки или путевки в дом отдыха;
- публикация о педагоге в средствах массовой информации, на сайте образовательного учреждения;
- размещение фотографии на стенде ("Лучшие педагоги", "Золотой фонд" и т. п.).