

Рассмотрено
на заседании педагогического
совета ГБПОУ КСХК
Протокол № 5 от «09» марта 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации (стажировке)
преподавателей и мастеров производственного обучения

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регулирует процедуру формирования и реализации модульной системы повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Кушнаренковский сельскохозяйственный колледж (далее Колледж).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства образования и науки РФ от 14.07.2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования;

1.3. Реализация основных профессиональных образовательных программ должна обеспечиваться педагогическими кадрами, имеющими высшее, среднее специальное образование, соответствующее профилю преподаваемых учебных дисциплин, междисциплинарных курсов и профессиональных модулей. Опыт деятельности на предприятиях и организациях, соответствующих профессиональной направленности, является обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения, отвечающих за освоение обучающимися профессионального цикла.

1.4. Стажировка является одной из основных организационных форм дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) преподавателей и мастеров производственного обучения и осуществляется в целях непрерывного совершенствования их профессионального мастерства.

1.5. Стажировка проводится с отрывом, частичным отрывом и без отрыва от основной работы преподавателя и мастера производственного обучения. Организация и реализация программы стажировки может осуществляться как в форме целевой краткосрочной стажировки, так и по проекту индивидуальной модульной программы повышения квалификации, в том числе построенной по накопительной системе. Индивидуальная модульная программа стажировки, может быть построена по накопительной системе и состоять из ряда модулей (субмодулей), которые представляют законченный курс. Стажировка возможна на нескольких стажерских площадках различных организаций, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в колледже специальностям и профессиям. Стажировка проходит не реже одного раза в три года.

1.6. Основными целями стажировки педагогических работников учреждений начального и среднего профессионального образования являются закрепление на практике профессиональных компетенций, изучение передового

опыта, приобретение профессиональных и коммуникативных компетенций для выполнения задач по подготовке квалифицированных кадров и специалистов.

1.7. Задачами стажировки являются: совершенствование знаний и умений в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии; ознакомление с новейшими технологиями и перспективами их развития в области соответствующей профилю специальности; освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения; изучение отечественного и зарубежного опыта оценки уровня квалификации специалистов; выработка предложений по совершенствованию образовательного процесса, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

1.8. В соответствии с документами стажировка проводится в организациях или предприятиях соответствующей профессиональной сферы. Мастера производственного обучения и преподаватели, реализующие программы начального и среднего профессионального образования, должны проходить стажировку в соответствии с ФГОС не реже 1 раза в 3 года.

1.9. Продолжительность стажировок устанавливается индивидуально в зависимости от уровня профессионального образования, целей, опыта работы, профессии (должности) стажера. Срок стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, как правило, устанавливается не менее 72 часов. Основным видом стажировки является производственная.

1.10. Производственная стажировка проводится в организациях реального сектора экономики, профиль деятельности которых соответствует реализуемым в образовательном учреждении специальностям, где стажер приобретает или повышает квалификационную категорию, знакомится с новой техникой, оборудованием, технологией производства соответствующей отрасли, процессами хозяйствования, организацией, экономикой производства.

1.11. Планы и программы стажировок разрабатываются колледжем самостоятельно и согласовываются с предприятиями и организациями.

1.12. Стажировка может проводиться в организациях, предприятиях, ведущих научно-исследовательских центрах, имеющих материальные, организационные и кадровые ресурсы для эффективной организации стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения системы среднего и начального профессионального образования.

2. Организация стажировки

2.1. Стажировка организуется с учетом потребностей учебного процесса руководителем образовательного учреждения.

2.2. Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения включает в себя:

- перспективное и ежегодное планирование стажировки, являющееся составной частью программы развития образовательного учреждения;
- заключение договоров с организациями и предприятиями соответствующими профилям реализуемых специальностей и/или профессий, осуществляющими стажировку;
- разработку, согласование и утверждение программы стажировки;
- проведение стажировки.

2.3. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки может осуществляться на основании:

- рекомендации аттестационной комиссии;
- истечения трехлетнего срока с момента последнего профессионального повышения квалификации, стажировки преподавателя или мастера производственного обучения;
- инициативы самого преподавателя или мастера производственного обучения при наличии согласия принимающей на стажировку организации или предприятия и финансовой возможности образовательного учреждения (досрочно).

2.4. Направление преподавателей и мастеров производственного обучения для прохождения стажировки оформляется приказом по колледжу, прием на стажировку – приказом по организации (согласно договору о сотрудничестве).

2.5. Руководители организаций, реализующих стажировку преподавателей и мастеров производственного обучения, определяют рабочие места для стажеров; за каждым стажером закрепляется руководитель стажировки из числа наиболее опытных сотрудников или высококвалифицированных рабочих организации, в обязанности которого входят регулярные консультации стажера и контроль результатов его практической деятельности в период стажировки.

2.6. Стажер работает по программе, утвержденной руководителем образовательного учреждения и согласованной с заместителем директора по учебно-производственной работе, заместителем директора по учебной работе, руководителем стажирующей организации.

2.7. Программа стажировки предусматривает работу непосредственно на рабочем месте по овладению инновационных технологий и приемов труда, связанных с профилем учреждения, ознакомлению с современным оборудованием, экономикой и организацией предприятия, охраной труда.

2.8. Программа стажировки должна содержать: цель, предполагаемые результаты стажировки, критерии оценки результатов, требования к документам, выдаваемым по окончании стажировки.

2.9. Программа стажировки может предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;
- приобретение дополнительных профессиональных компетенций;
- изучение организации и технологии профессиональной деятельности;

- работу с нормативно-правовой и иной документацией;
- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц или специалистов (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах и др.

Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы, проблемы.

2.10. Программа стажировки определяется с учетом предложений преподавателей и мастеров производственного обучения, направляемых на стажировку.

3. Содержание индивидуальной модульной программы стажировки

3.1. Содержание индивидуальной модульной программы стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения разрабатывается:

- председателем предметно-цикловой комиссии и стажером;
- обсуждается на цикловой методической комиссии;
- согласовывается с руководителем стажирующей организации;
- согласовывается с заместителем директора по учебной работе;
- утверждается директором колледжа.

3.2. Структура индивидуальной модульной программы стажировки предусматривает:

- наименование ОПОП, ПМ и ОП, в рамках, которых предусмотрено прохождение стажировки;
- место прохождения;
- цель и задачи стажировки;
- содержание стажировки;
- отчет о прохождении программы стажировки;
- количество часов на освоение модульной программы стажировки.

3.3. Результатом освоения индивидуальной модульной программы является вид профессиональной деятельности, перечень общих и профессиональных компетенций, которым овладеет стажер в ходе прохождения стажировки.

3.4. Структура и содержание индивидуальной модульной программы стажировки содержит тематический план стажировки – теоретическое и практическое обучение, обязательные аудиторные занятия, в том числе лабораторные и практические, самостоятельную работу и общее количество часов стажировки.

3.5. Программы целевых краткосрочных стажировок могут предусматривать изучение какой-либо одной темы основной профессиональной образовательной программы; изучение одной технологической операции; вида профессиональной деятельности; оборудования или технологии.

3.6. В случае прохождения стажировки в объеме от 8 до 70 часов возможно освоение только отдельных профессиональных компетенций. В случае прохождения стажировки в объеме 72 часа и более возможно освоение профессиональных компетенций и вида профессиональной деятельности в целом.

4. Документальное оформление стажировки и подведение итогов

4.1. Основным регламентирующим документом для стажера является утвержденная директором колледжа индивидуальная программа стажировки, согласованная с руководителем стажирующей организации (Приложение 1).

4.2. Стажировка преподавателей и мастеров производственного обучения завершаться выдачей свидетельства об освоении программы стажировки (72 часа и более) (приложение А) или сертификата об освоении краткосрочной программы стажировки (от 8 часов) (приложение Б)

4.3. Копии указанных документов хранятся в личном деле преподавателя или мастера производственного обучения и являются необходимыми для прохождения процедуры аттестации.

5. Порядок финансирования

5.1. Финансирование расходов по прохождению стажировки преподавателями и мастерами производственного обучения, осуществляется за счет средств колледжа по установленным нормативам.

5.2. За преподавателями и мастерами производственного обучения, проходящими стажировку в организациях с отрывом от работы, сохраняется должность и средняя заработная плата по месту работы на период прохождения стажировки.

Свидетельство об освоении программы стажировки

Настоящее свидетельство выдано _____

Фамилия, имя, отчество

В том, что он(а) с « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.
Прошел(шла) стажировку в (на) _____

наименование предприятия (учреждения)

по _____

наименование программы стажировки

в объеме _____
количество часов

За время стажировки освоены профессиональные компетенции

№ компетенции	Наименование профессиональной компетенции (в соответствии с ФГОС)	Отметка об освоении (освоена/не освоена)
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		
ПК		

и вид профессиональной деятельности _____

(в соответствии с ФГОС)

Должность, Фамилия И.О. руководителя стажировки от предприятия (организации)

подпись

Город _____ год _____

Сертификат об освоении программы стажировки

Настоящий сертификат выдан _____

Фамилия, имя, отчество

В том, что он(а) с « ____ » _____ 20 ____ г. по « ____ » _____ 20 ____ г.
Прошел(шла) стажировку в (на) _____

наименование предприятия (учреждения)

по _____

наименование программы стажировки

в объеме _____

количество часов

За время стажировки освоены профессиональные компетенции

№ компетенции	Наименование профессиональной компетенции (в соответствии с ФГОС)	Отметка об освоении (освоена/не освоена)
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		
ПК _____		

Должность, Фамилия И.О. руководителя стажировки от предприятия (организации)

подпись

Город _____

год _____

Приложение 1

Министерство образования Республики Башкортостан
Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Кушнаренковский сельскохозяйственный колледж

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа

Р.Г.Аюпов

ПРОГРАММА
прохождения стажировки

По УД/ПМ _____

выбрать нужное

код и наименование

Место прохождения стажировки: _____

название предприятия (учреждения)

Преподаватель
(мастер производственного обучения):

Фамилия И.О.

подпись

Кушнаренково 20 г

Рассмотрено на заседании ПЦК

название

Протокол № ____ от « ____ » ____ 20 ____ г.

Фамилия И.О.

подпись

Согласовано:
заместитель директора по учебной
работе _____

Руководитель стажировки от
организации

Должность, Фамилия И.О.

подпись

Т

Т

Т