

Рассмотрено
на заседании педагогического
совета ГБПОУ КСХК
Протокол № 5 от «09» марта 2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических
работников и порядке их применения
государственного бюджетного образовательного учреждения
Кушнаренковский сельскохозяйственный колледж

1. Общие положения

1.1 Положение направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.

1.2 Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности педагогических работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников

2.1 Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раз в год.

2.2 Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда.

2.3 Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.

2.4 Председатель цикловой комиссии заполняет оценочный лист на преподавателя за отчетный период и представляет его в рабочую комиссию колледжа.

2.5 Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и составляется сводный оценочный лист.

2.6 Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора колледжа.

3. Критерии и показатели эффективности педагогических работников

3.1 Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей согласно должностной инструкции

№ п/п	Наименование показателей	Ед. измерения	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Наличие рабочих программ	Да/нет	Да Нет	2 0	

	преподаваемых дисциплин				
2	Наличие КТП преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
3	Наличие КОС	Да/нет	Да Нет	2 0	
4	Наличие УМК преподаваемых дисциплин и модулей	Да/нет	Да Нет	2 0	
5	Наличие нарушений, административных взысканий	Да/нет	Да Нет	0 2	
6	Своевременность сдачи отчетности и ведения учебной документации	Да/нет	Да Нет	2 0	
	Сумма баллов (максимальная)	12			

3.2 Критерии и показатели, стимулирующего характера

№ п\п	Наименование критериев	Наименование показателей	Ед. измер ..	Значение показателя	Кол-во баллов	Показатель
1	Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям.	%	98-100 95-97 до 95	4 2 0	
		Качественная успеваемость	%	Выше 55 47-54 до 40	3 2 0	
		Наличие призов и победителей олимпиад	Да/нет	Да Нет	3 0	

2	Участие в методической, научно-исследовательской работе	Членство во временных творческих коллективах	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями.	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий.	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Владение и применение информационных технологий	Да/нет	Да Нет	3 0	
		Написание и издание учебников	Да/нет	Да Нет	4 0	
		Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.: - Призовое место в городских мероприятиях; - Призовое место в областных мероприятиях; - Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня - Призовое место в мероприятиях международного уровня	Да/нет	Да Нет	 2 4 5 6	

		Количество представленных педагогами докладов (публикаций) на конференциях, участие в методических конкурсах: Международные Всероссийские Областные Территориальные	Да/нет т	Да Нет	4 3 2 1	
3	Активность в деятельности колледжа	Организация мероприятий различной направленности	Да/нет т	Да Нет	3 0	
4	Профориентационная работа	Эффективность профориентационных мероприятий	Да/Нет т	Да Нет	2 0	
		Участие в работе по привлечению студентов на курсы дополнительной подготовки	Да/Нет т	Да Нет	5 0	
5	Работа классного руководителя	Организационная работа по повышению социальной активности студентов: - Организация индивидуальной работы со студентами (сохранность контингента); - Трудоустройство выпускников; - Регулярная	Да/Нет т	Да Нет	2 3 2	

		работа с сиротами	т			
	Сумма баллов (максимальная)	70				

4. Рабочая комиссия по оценке выполнения критериев и показателей эффективности деятельности педагогических работников.

4.1 Основной задачей работы рабочей комиссии является проведение мероприятий по оценке качества труда педагогических работников колледжа на основании критериев, установленных Положением о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБПОУ КСХК

4.2 В состав рабочей комиссии входят представители администрации – заместители директора, представитель профсоюзной организации, два представителя педагогического коллектива. Количество членов рабочей комиссии и состав Комиссии может быть изменен решением Совета колледжа.

4.3 Члены рабочей комиссии избираются на период текущего учебного года.

4.4 Состав рабочей комиссии утверждается приказом директора колледжа.

4.5 Организация работы рабочей комиссии

4.5.1 Рабочая комиссия рассматривает представленные председателем цикловой комиссии оценочные листы на преподавателя за отчетный период и определяет количество баллов из каждого показателя, которое соответствует показателям эффективности деятельности конкретного работника.

4.5.2 Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач колледжа.

4.5.3 Члены рабочей комиссии вносят информацию по оценке эффективности деятельности работников в соответствии с принятыми критериями и показателями в Сводный оценочный лист выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы

4.6 Реализация решений рабочей комиссии

4.6.1 По результатам работы рабочей комиссии, на основании сводного оценочного листа выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника директор колледжа издает приказ об установлении стимулирующих надбавок за повышение качества результатов деятельности, за создание условий для повышения эффективности деятельности ОУ, высокий уровень педагогической деятельности.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения критериев и показателей эффективности работы
педагогического работника

Критерии оценки и показатели эффективности	Макс. балл показателя	Реальные показатели (саморефлексия)		Факт. балл показателя (по решению комиссии)
		Балл показателя	Подтверждающий документ	
Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций ¹				
Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям	4			
Качественная успеваемость	3			
Наличие призеров и победителей олимпиад	3			
Участие в методической, научно-исследовательской работе				
Членство во временных творческих коллективах	3			
Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями	3			
Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий	3			
Владение и применение информационных технологий	3			
Написание и издание учебников	4			

Результаты участия студентов в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.: -Призовое место в городских мероприятиях; -Призовое место в областных мероприятиях; -Призовое место в мероприятиях всероссийского уровня -Призовое место в мероприятиях международного уровня	17			
Количество представленных педагогами докладов (публикаций) на конференциях, участие в методических конкурсах: Международные Всероссийские Областные Территориальные	10			
Активность в деятельности колледжа				
Организация мероприятий различной направленности	3			
Профориентационная работа				
Эффективность профориентационных мероприятий	2			
Участие в работе по привлечению студентов на курсы дополнительной	5			

подготовки				
Работа классного руководителя				
Организационная работа по повышению социальной активности студентов: - Организация индивидуальной работы со студентами (сохранность контингента); - Трудоустройство выпускников; - Регулярная работа с сиротами	7			
Итого	70			